

**Intitulé du poste :**

Technicien froid et climatisation H/F

Raison d'être du poste :

Sous l'autorité du PDG → du responsable de chantier → des chargés d'affaires

Objectifs / Missions :

Le technicien froid et climatisation installe, met en service et assure la maintenance d'installations frigoristes ou d'équipements de conditionnement d'air et climatisation.

- Tâches diverses selon le besoin

Activités / Tâches :

- Réaliser des travaux neufs ou de maintenance
- Estimer le métrage, le coût et la durée des travaux des opérations immobilières
- Assurer l'interface entre le suivi technique en interne ou avec des entreprises extérieures, coordonner leurs interventions, si nécessaire rédiger des comptes rendus
- Coordonner les travaux et prestations des différents acteurs (entreprises, bureaux d'études, contrôleurs techniques, organisation pilotage et coordination, coordinateur santé sécurité au travail...)
- Contrôler la réalisation d'exécution des travaux, les plans en fin de chantier.
- Assister à la réception des travaux, suivre les levées de réserves et assurer le suivi du parfait achèvement • Contrôler l'état des installations techniques
- Diagnostiquer les pannes et effectuer ou faire réaliser les réparations adéquates
- Coordonner, suivre et contrôler l'intervention des prestataires extérieurs
- Tenir à jour l'ensemble des documents techniques de recollement et gérer les stocks
- Suivre l'évolution des techniques et des normes
- Maintenir à jour une documentation technique spécialisée.
- Être force de proposition sur des solutions pour améliorer le fonctionnement des installations et particulièrement en plomberie, ventilation, chauffage et climatisation ainsi que leur performance énergétique.

Activités complémentaires :

- Veiller au respect des règles de sécurité

Moyens :

- Matériels et véhicule appropriés en fonction de la nature des travaux

Liaisons :

- Président de la Direction Générale (PDG)
- Métreur
- Le technicien de bureau d'études
- Les chargés d'affaires
- Le magasinier
- La gestionnaire RH
- La comptable et la secrétaire technique
- Les monteurs électriciens

Compétences / Exigences requises / Qualifications :

Connaissances théoriques (savoir)

- Règles et consignes de sécurité
- Méthodologie de conduite de projet
- Réglementation en matière de construction
- Technique dans le domaine technique plomberie, ventilation, chauffage et climatisation
- Technique des différents corps de métier du bâtiment et du génie civile
- Techniques et réglementation du domaine
- Techniques d'installation et de maintenance des équipements
- Techniques d'optimisation de la conduite des installations
- Réglementation sécurité incendie et normes et procédures de sécurité
- Lecture de plans, de schémas, techniques de soudure

Connaissances techniques (savoir-faire)

- Connaissances en climatisation
- Mettre en œuvre les techniques d'installation et de maintenance des équipements
- Mettre en œuvre des procédures et des règles • Participer à la rédaction de plan de prévention et des permis feux
- Etablir des diagnostics et résoudre des problèmes
- Gérer les situations d'urgence
- Participer à la sécurité des personnes et des locaux
- Piloter et contrôler les prestataires extérieurs
- Travailler en équipe

Aptitudes comportementales

- Rigueur, prévoyance et ponctualité
- Esprit d'équipe
- Fortes qualités relationnelles et organisationnelles

Lieu de travail :

- Lisieux et les alentours
- Travail en horaire de journée